

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้	ปัญหา อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
<p>๑. การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙</p>	<p>- ปัจจุบันใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ณ วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖</p> <p>- ปัจจุบันอยู่ระหว่างเสนอขอรับความเห็นชอบ ต่อ ก.อบต. จังหวัดสมุทรสาคร เพื่อปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗</p> <p>- มีการบันทึก แก้ไข ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน</p>	<p>- ดำเนินการช่วงเดือน ก.ค.-ก.ย. ๒๕๖๖ และมีผลบังคับใช้ทัน ๑ ต.ค. ๒๕๖๖</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>- ภาระค่าใช้จ่ายด้านงานบุคคลค่อนข้างสูง</p> <p>- มีการควบคุม และ กำหนดตำแหน่งเท่าที่มีความจำเป็นเท่านั้น เพื่อเป็นการควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านงานบุคคลไม่ให้เกินที่กฎหมายกำหนด</p>
<p>๒. การดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ</p>	<p>- การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย ดังนี้</p> <p>๑. นายทีฆาวุธ งามน้อย ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ ที่ ๒๙๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล มีผลวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖</p>	<p>๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ไม่มี</p>

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้	ปัญหา อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
๓. การดำเนินการเกี่ยวกับความก้าวหน้าของพนักงานส่วนตำบล ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านป่อ	<p>๑. การเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีวิทยฐานะ ครูชำนาญการ จำนวน ๒ ราย ดังนี้</p> <p>๑. นางสมทรง หงษ์สง่า ตำแหน่ง ครู</p> <p>๒. นางช่อแพร สนวนโพธิ์ ตำแหน่ง ครู</p> <p>- เอกสารอยู่ระหว่างเสนอขอรับความเห็นชอบ ต่อ ก.อบต. จังหวัดสมุทรสาคร เพื่อให้พนักงานครู มีวิทยฐานะครูชำนาญการ</p>	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๒๐ มกราคม ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี
๓. การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผน ฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น	<p>- มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปีขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านป่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ และพิจารณาบุคลากร เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถตามตำแหน่ง ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร</p> <p>- การกำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง และพิจารณาบุคลากร เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถตามตำแหน่ง ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร</p>	- ดำเนินการช่วงเดือน ก.ค.-ก.ย. ๒๕๖๖ และมีผลบังคับใช้ทัน ๑ ต.ค. ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี
๔. ดำเนินการพัฒนาข้าราชการส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง ตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	- มีการสำรวจความต้องการพัฒนาของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านป่อ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร ประจำปี ๒๕๖๗	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ – ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี
๕. การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	- มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	๕ ตุลาคม ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้	ปัญหา อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
<p>๖. กิจกรรมประชาสัมพันธ์การเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับระเบียบ หนังสือสั่งการ แนวทางปฏิบัติงานของบุคลากร สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (knowledge Management : KM)</p>	<p>- มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับระเบียบ หนังสือสั่งการ แนวทางปฏิบัติงานให้บุคลากรทราบ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และคู่มือ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดได้ศึกษาหาความรู้ซึ่งเป็นการพัฒนาตนเองด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ประกอบกับทำให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อสอดคล้องกับยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๙ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p>	<p>มีกำหนดให้จัดทำและเผยแพร่ปีงบประมาณละ ๔ ครั้ง ๑. เดือนธันวาคม ๒๕๖๖ ๒. เดือนมีนาคม ๒๕๖๗ ๓. เดือนมิถุนายน ๒๕๖๗ ๔. เดือนกันยายน ๒๕๖๗</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ไม่มี</p>
<p>๗. การประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ ที่เป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้</p>	<p>- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน อย่างเป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้ - จัดทำคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p>	<p>๑. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ (๑ ต.ค.๖๖ - ๓๑ มี.ค.๖๗) ๒. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ (๑ เม.ย.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๗)</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ไม่มี</p>
<p>๘. จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้</p>	<p>- มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนฯ ให้ทำหน้าที่พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ตามความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะของทุกคน ทุกตำแหน่ง อย่างเป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้</p>	<p>๑. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ดำเนินการภายใน (๑ - ๑๕ เม.ย.๖๗) ๒. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ ดำเนินการภายใน (๑ - ๑๕ ต.ค.๖๗)</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ไม่มี</p>

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้	ปัญหา อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
๙. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ปฐมนิเทศข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑๓๗ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ และพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานในการให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ผู้เข้าอบรม จำนวน ๑ ราย คือ นายทีฆวรุท งามน้อย ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	๑๓ – ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	- งบประมาณที่ตั้งไว้ จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท - งบที่ใช้จริง จำนวน ๑๔,๔๐๐ บาท	ไม่มี
๑๐. โครงการฝึกอบรม หลักสูตรข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น (ทุกประเภท ทุกตำแหน่ง) และพนักงานจ้าง	การเข้ารับการฝึกอบรมตามตำแหน่งต่าง ๆ เพื่อเพิ่มทักษะความรู้ และพัฒนาศักยภาพ ในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - แต่ละส่วนราชการเสนอขอความเห็นชอบและแสดงความประสงค์ในการขอเข้ารับการอบรมจากหน่วยงานภายนอก ต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ ได้ตามกำหนดการของแต่ละโครงการฯ ที่เสนอ	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	งบประมาณที่ตั้งไว้ ๑. สำนักปลัด ๕๐,๐๐๐ บาท ๒. กองช่าง ๕๐,๐๐๐ บาท ๓. กองคลัง ๕๐,๐๐๐ บาท ๔. กองสาธารณสุขฯ ๕๐,๐๐๐ บาท ๕. กองการศึกษาฯ ๕๐,๐๐๐ บาท	ไม่มี

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้	ปัญหา อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
<p>๑๑. โครงการเพิ่มพูนทักษะ และประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง (OD) องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านป้อ อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>เป็นการเพิ่มทักษะ ความรู้ และพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงาน และแนวคิดของบุคลากรในการปฏิบัติงาน การบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านป้อ</p>	<p>๑ เม.ย. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๗</p>	<p>งบประมาณที่ตั้งไว้ ๓๐๐,๐๐๐ บาท</p>	<p>ไม่มี</p>